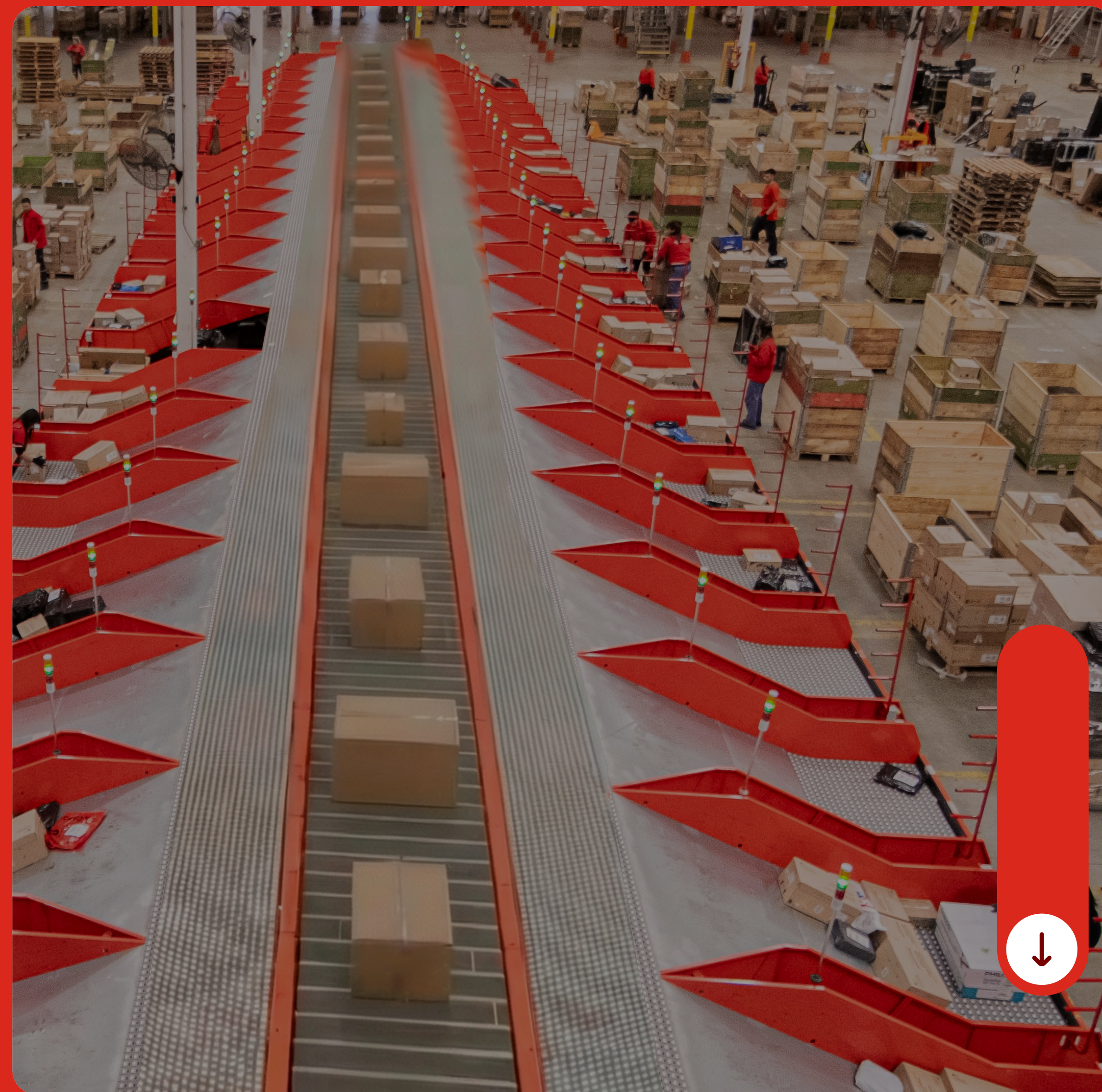


2025

Resumen Ejecutivo

Logística responsable con impacto económico y social, centrada en las personas, la experiencia y el planeta.



Nuestra empresa

Somos una plataforma de soluciones logísticas que impulsa y acompaña el desarrollo económico del país.

Infraestructura y red:

- Superficie operativa en Argentina: 760.839 m².
- 8 plantas en AMBA (que agrupan 6 centrales de transferencia y 10 naves centros de operaciones logísticas *warehouse*).
- 36 *hubs* logísticos y 153 sucursales distribuidas estratégicamente en todo el país.
- 2.850 puntos HOP, solución logística de admisión y retiro de paquetería mediante red de puntos comerciales a nivel nacional.
- Logística aérea: 2 centros de operaciones (Aeroparque Internacional Jorge Newbery y Aeropuerto Internacional de Ezeiza).
- 4.192 vehículos de nuestra flota.

Volúmenes procesados durante el último ejercicio:

- Domicilios visitados: 21.348.806 en todo el país.
- 163,2 millones de km recorridos en todo el país.
- Envíos procesados en Argentina: 54,6 millones vs. 55,1 millones en 2024.
- Gestión de almacenes: 677 millones de unidades y 1,97 millones de pedidos.
- 2,7 millones de envíos *cross-border*.

Plataforma de soluciones

Servicios

- Logística integral:** servicios de distribución física y gestión de almacenes que integran las cadenas de producción, distribución y logística inversa para clientes corporativos y personas.
- Puntos HOP:** red nacional de más de 2.800 puntos comerciales destinados a la admisión y retiro de paquetería.
- Witwot (spin off de Andreani):** desarrollo de innovación y tecnología orientada a resolver necesidades operativas logísticas en América Latina.
- Andreani GlobAll Pack:** prestación de servicios *cross-border: courier* internacional *freight forwarder*.
- Andreani Desarrollos Inmobiliarios:** desarrollo y gestión de activos inmobiliarios destinados a procesos logísticos e industrias livianas.
- Andreani Circular:** desarrollo de *packaging* y soluciones sustentables para personas, comercios y empresas.
- Servicios de correo:** gestión de cartas documento, tarjetas de crédito y débito, envíos certificados a nivel nacional, distribución de documentación comercial y paquetería.

Soluciones con valor social

- Universidad Andreani:** espacio de formación interno para compartir y transmitir nuestra cultura, quienes somos y hacia dónde vamos.
- Academia Andreani:** espacio de formación que promueve la profesionalización del sector logístico.
- Fundación Andreani:** organización de la sociedad civil que acompaña el arte y la cultura.
- Andreani Logística Social:** traslados gratuitos de los recursos de organizaciones sociales de todo el país.

Posicionamiento y reputación

- MERCO Reputación Corporativa 2025: puesto N.º 18 a nivel general y N.º 1 en el sector logístico.
- MERCO Talento 2025: puesto N.º 16 a nivel general y N.º 1 en logística.
- MERCO Responsabilidad ESG 2025: puesto N.º 17 a nivel general y N.º 1 en logística, con desempeño destacado en ambiente (puesto 11), clientes y sociedad (puesto 16) y ética y gobernanza (puesto 26).



Estrategia de sustentabilidad

- ◉ Nos consolidamos como uno de los mayores empleadores privados del país. A través de la Academia Andreani y en alianza con la UTN, profesionalizamos el sector logístico mediante la formación técnica de excelencia.
- ◉ Lideramos la transformación digital del sector logístico, integrando inteligencia artificial y automatización en cada etapa del proceso para ofrecer una experiencia omnicanal, ágil y personalizada a más de 5 millones de destinatarios mensuales.
- ◉ Somos la única compañía del sector que brinda información de emisiones en tiempo real a sus clientes, integrando la trazabilidad ambiental en el servicio *online*.
- ◉ Transformamos el ciclo de vida de nuestros insumos y embalajes bajo criterios de reducción, reutilización y reciclaje, maximizando el valor de los recursos y minimizando la huella ambiental.
- ◉ Democratizamos el acceso a recursos logísticos para ONG en todo el territorio nacional, poniendo nuestra infraestructura al servicio de causas sociales.

Nuestra estrategia se estructura en cuatro pilares fundamentales que agrupan los temas materiales y guían nuestras acciones para potenciar el valor social y económico de una logística responsable, centrada en las personas, la experiencia y el planeta.

1. Personas

Somos una organización que genera empleo de calidad, fomentando la actualización y formación continua para consolidar equipos de alto desempeño.

Temas materiales: Experiencia de los colaboradores, generación de oportunidades de empleo y desarrollo, gestión del talento, equidad social, salud y seguridad.

2. Experiencia

Invertimos en procesos y tecnologías de vanguardia para mejorar continuamente el servicio y la satisfacción de nuestros destinatarios.

Temas materiales: experiencia del cliente y destinatarios, diseño eficiente de la red de sucursales, seguridad de los datos y ciberseguridad, logística + IA.

3. Planeta

Impulsamos la movilidad sustentable y la eficiencia energética, integrando tecnología y circularidad para reducir emisiones y optimizar recursos.

Temas materiales: gestión de emisiones (GEI), calidad del aire y ruido, economía circular y uso eficiente de materiales.

4. Sociedad

Conectamos comunidades y generamos impacto social a través de soluciones logísticas colaborativas, promoviendo empleabilidad y una cadena de valor sustentable.

Temas materiales: educación y empleabilidad, logística con impacto social, participación activa en espacios empresarios, cámaras y organismos públicos, gestión responsable de la cadena de suministro, desarrollo de proveedores, contribución al desarrollo económico local de la cadena de valor y seguridad vial.

Personas

Tras 80 años de trayectoria, nos consolidamos como uno de los mayores empleadores del país situando a las personas en el centro de nuestra estrategia. En 2025, gestionamos la transformación tecnológica y la relocalización de plantas críticas garantizando la continuidad del negocio mediante una comunicación cercana. Bajo los pilares de formación, equidad y seguridad, transformamos el empleo en una oportunidad de desarrollo constante y profesionalización.

1.310

mujeres en nómina (26 % del total) con foco en liderazgo y transporte.

281

mujeres transportistas en Argentina, 6,5 % del total.

Nuevos ingresos

333 personas se integraron para potenciar nuestros equipos.

83 %

de las promociones de mandos medios en Argentina fueron cubiertas de forma interna.

Colaboradores de más de 50 años: 18 %.

Colaboradores dentro del Programa de personas con discapacidad: 18 (vs. 22 en 2024).

Academia Andreani

475.888 horas de formación y 1.582 participantes.



\$ 350 M

de inversión en desarrollo, destinados a capacitación.

Ranking Merco Talento 2025

Puesto N.º 16 en el ranking y N.º 1 en el sector Servicios de Logística.



Experiencia

Invertimos en inteligencia artificial, tecnología y automatizaciones para transformar la logística. Mejoramos la experiencia de más de 5 millones de destinatarios mensuales, +200.000 pymes y emprendedores, y 2.500 empresas.

Personas en andreamani.com

1,2 millones se registraron en la web.



Contactos e interacciones generadas de clientes

+2,1 millones en canales digitales.

Incremento en el uso de canales digitales

+200 % contactos por @atenciondigital, +600 % Andi vs. 2024.

Nuevas automatizaciones implementadas

928.000 productos procesados diariamente.

Inversión en transformación digital

\$2.174

millones invertidos en tecnología e innovación.



Planta Pacheco

Hub más automatizado del país con capacidad de 26.000 envíos/hora e inducción por IA.

Digital Management System (DMS)

Implementamos una plataforma móvil para optimizar la gestión de envíos y la logística, mejorando la trazabilidad y eficiencia operativa, y realizando ajustes para su evolución en esta primera etapa.

IA+logística

Optimizamos procesos, mejoramos la seguridad y elevamos la experiencia de clientes mediante automatización, análisis de datos y soluciones inteligentes.

Ranking Merco 2025

Puesto N.º 18 en reputación y N.º 1 en el sector Servicios de Logística.

Lanzamos una nueva unidad de negocios que amplía nuestra oferta cross-border, sumamos servicios de courier y carga internacional.

Planeta

Priorizamos la movilidad sustentable, la eficiencia energética y la economía circular. Mediante una gestión de datos precisa, gestionando recursos de forma eficiente para avanzar hacia una logística responsable.

Gestión de emisiones

Lanzamos una nueva versión de nuestro modelo corporativo de huella de carbono, alineado al nuevo sistema DMS que unifica la información y funciona como fuente más ágil y precisa.

- Mayor precisión en el kilometraje con geolocalización + Tracking Mobile.
- Optimización de la emisión por clientes.
- Ajustes en el Alcance 2 para un cálculo energético más representativo.

Evaluaciones y rankings

Mejoramos nuestro desempeño: CDP (puntaje C), EcoVadis (percentil 43) y Ranking Merco Responsabilidad ESG (puesto 17).



3,4 M

de km recorridos con biodiésel en 2025 (12,2 millones de km acumulados desde 2023).

11

unidades eléctricas (furgones y utilitarios) para media distancia y última milla.

17,7 M

de unidades de *packaging* adquiridas con plástico recuperado, equivalente al 43 % de las compras.

Andreani Circular

Seguimos avanzando en el desarrollo y la oferta de insumos, embalajes y productos sustentables para clientes corporativos y terceros, priorizando soluciones que reduzcan el impacto ambiental en cada etapa del ciclo de vida de los servicios.



Segmento e-commerce y transporte de documentación de diferentes instituciones

Bolsa e-commerce:
Para envíos generales.

Bolsa e-commerce Co branding:
Personalizada con la marca del cliente.

Multisegmento

Sobre e-commerce: Para documentación o productos livianos.

Bolsa rendición de documentación:
Con bolsillo para incluir formularios o datos del envío.

Pallet collar: Aros de madera apilables para ordenar mercadería en pallets.

Ecopack: bolso retornable reciclado y reutilizable para múltiples envíos.

Segmento salud

Bolsa Co branding:
Personalizada con la marca del cliente.

Conservadora Va Q Tec: Mantiene cadena de frío por extensos períodos.

Segmento bodegas

Box contenedor de botellas: Caja con separadores para transportar botellas.

Segmento financiero y empresas de servicios

Bolsa bancos virtuales: Para el envío seguro de tarjetas bancarias.

Sociedad

Conectamos comunidades a través de la logística social, promoviendo la empleabilidad, la cultura y la seguridad vial. Trabajamos junto a nuestra cadena de valor para garantizar una operación sustentable y segura en todo el país.

Andreani Logística Social



\$ 497,4 M

de inversión en impacto social.

1.400.218

beneficiarios alcanzados a través de la implementación de la plataforma de logística social (vs. 1.750.368 en 2024).

121

organizaciones acompañadas en la logística de sus proyectos (vs. 85 en 2024).

123

colaboradores participantes de actividades de voluntariado.

Abordamos proyectos con diferentes temáticas

19 en salud, 52 en educación, 11 en ambiente, 19 en equidad social, 14 en emergencias, 6 en generación de ingresos.

Consolidamos la Academia Andreani y el programa Acompañamos Futuros para la inserción laboral de sectores vulnerables: **20 participantes en la edición de este año.**

Fundación Andreani

21.910 visitantes y 13 exposiciones que impulsaron el trabajo de 158 artistas.



Contribución al desarrollo de la cadena de valor

6.416 proveedores activos (vs. 6.756 en 2024).

1.218

proveedores completaron la declaración jurada de sustentabilidad (vs. 1306 de 2024).

Seguridad vial

2 siniestros viales graves en larga distancia (vs. 5 en 2024).

2.317.500 km recorridos sin que se produzca un siniestro (vs. 1.791.000 en 2024).

Indicadores ASG

Personas

GRI 405-1

Diversidad en órganos de gobierno	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Diversidad en el Directorio por género				
- Total	17	17	6	6
- Hombres	12	12	4	3
- Mujeres	5	5	2	3
Diversidad en el Directorio por rango etario				
- Menores 30 años	0	0	0	0
- Entre 30 a 50 años	8	6	3	3
- Mayores de 50 años	9	11	3	3

Cantidad de empleados por rango etario				
	2024	2025	2024	2025
Director				
- Menores 30 años	0	0	0	0
- Entre 30 a 50 años	8	6	3	3
- Mayores de 50 años	9	11	3	3
Gerente				
- Menores 30 años	3	3	0	0
- Entre 30 a 50 años	125	115	12	13
- Mayores de 50 años	65	73	2	1
Jefe				
- Menores 30 años	5	7	4	14
- Entre 30 a 50 años	122	130	49	67
- Mayores de 50 años	43	49	0	2
Analista / Supervisor				
- Menores 30 años	387	358	-	-
- Entre 30 a 50 años	1.251	1.225	-	-
- Mayores de 50 años	248	263	-	-
Administrativo / Operativo				
- Menores 30 años	669	578	193	259
- Entre 30 a 50 años	1.799	1.748	361	448
- Mayores de 50 años	482	506	27	58

Cantidad de empleados por categoría laboral y género	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Director				
- Total	17	17	6	6
- Hombres	12	12	4	3
- Mujeres	5	5	2	3
Gerente				
- Total	193	191	14	14
- Hombres	158	158	8	7
- Mujeres	35	33	6	7
Jefe				
- Total	170	186	53	83
- Hombres	134	146	42	58
- Mujeres	36	40	11	25
Analista / Supervisor				
- Total	1.886	1.846	-	-
- Hombres	1.244	1.210	-	-
- Mujeres	642	636	-	-
Administrativo / Operativo				
- Total	2.950	2.832	581	662
- Hombres	2.343	2.236	336	333
- Mujeres	607	596	245	329

Participación de las mujeres en la empresa	Argentina	
	2024	2025
Mujeres en posiciones directivas y gerenciales (%)	20,0	18,3
Mujeres en el directorio (%)	29,4	29,4
Mujeres en cargos gerenciales (%)	18,1	17,3
Mujeres transportistas (%)	7,0	6,5

GRI 2-7

Empleados	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Cantidad total de empleados por género				
- Total	5.216	5.072	654	761
- Hombres	3.891	3.762	382	397
- Mujeres	1.325	1.310	272	364
Por tipo de contrato de trabajo y género				
Empleados indefinidos o permanentes				
- Total	5.173	4.933	654	738
- Hombres	3.867	3.701	382	298
- Mujeres	1.306	1.232	272	346
Empleados duración determinada o temporal				
- Total	43	139	0	27
- Hombres	24	61	0	9
- Mujeres	19	78	0	18
Por tipo de empleo y género				
Empleados jornada completa				
- Total	5.185	5.047	632	738
- Hombres	3.872	3.744	375	298
- Mujeres	1.313	1.303	257	346
Empleados a tiempo parcial				
- Total	31	25	22	27
- Hombres	19	18	7	9
- Mujeres	12	7	15	18

Personas

GRI 2-7

Empleados por región		
	2024	2025
Argentina		
- Buenos Aires	3.878	3.758
- Capital Federal	159	156
- Centro	229	238
- Cuyo	181	178
- Litoral	262	254
- NEA	125	119
- NOA	201	189
- Patagonia	181	180
Brasil		
- São Paulo	565	573
- Rio de Janeiro	70	68
- Goiás	16	16
- Espírito Santo	3	104

Otros indicadores de empleados	Argentina	
	2024	2025
Antigüedad promedio (años)	10	11
Edad promedio (años)	39	39
Colaboradores con discapaci- dad (#)	22	18

GRI 2-30

Convenios de negociación colectiva	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Colaboradores dentro de convenio				
- Total	2.997	2.852	477	470
- Hombres	2.351	2.227	289	265
- Mujeres	646	625	188	205
Colaboradores fuera de convenio				
- Total	2.211	2.214	155	295
- Hombres	1.537	1.531	84	136
- Mujeres	674	683	71	159
Pasantes				
- Total	8	6	22	27
- Hombres	3	4	7	9
- Mujeres	5	2	15	18

GRI 401-1

Contrataciones y rotación del personal	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Nuevas contrataciones por género				
- Total	396	333	207	449
- Hombres	204	174	108	207
- Mujeres	192	159	99	242
Tasa de nuevas contrataciones por género				
- Total	7,40	6,40	31,65	59,00
- Hombres	3,80	3,30	16,51	27,21
- Mujeres	3,60	3,00	15,14	31,79
Nuevas contrataciones por grupo etario				
- Menores 30 años	266	231	50	220
- Entre 30 a 50 años	128	98	154	214
- Mayores de 50 años	2	4	3	15
Tasa de nuevas contrataciones por grupo etario				
- Menores 30 años	5,00	4,40	7,65	28,91
- Entre 30 a 50 años	2,40	1,80	23,54	28,12
- Mayores de 50 años	0,03	0,10	0,46	1,97
Rotación por género				
- Total	508	474	172	322
- Hombres	333	302	107	178
- Mujeres	175	172	65	144
Tasa de rotación por género				
- Total	9,52	9,09	25,00	18,00
- Hombres	6,24	5,79	15,50	10,00
- Mujeres	3,28	3,30	9,50	8,00
Rotación según grupo etario				
- Menores 30 años	237	173	65	143
- Entre 30 a 50 años	232	254	101	170
- Mayores de 50 años	39	47	6	9
Tasa de rotación por grupo etario				
- Menores 30 años	4,44	3,32	9,45	8,00
- Entre 30 a 50 años	4,35	4,87	14,68	9,50
- Mayores de 50 años	0,73	0,90	0,87	0,50

Personas

GRI 401-1

Ingreso y rotación según región	Contrataciones		Tasa contrataciones (%)	
Nuevas contrataciones	2024	2025	2024	2025
Argentina				
Total	396	333	7,46	6,4
- Capital Federal	12	7	0,23	0,13
- Buenos Aires	287	270	5,38	5,18
- Centro	22	19	0,41	0,36
- Cuyo	12	4	0,24	0,08
- Litoral	15	8	0,28	0,16
- NEA	6	3	0,12	0,06
- NOA	13	8	0,25	0,16
- Patagonia	29	14	0,55	0,27
Brasil				
Total	207	445	31,65	59
- São Paulo	177	220	27,04	2,35
- Rio de Janeiro	25	18	3,83	0,26
- Goiás	2	2	0,32	26,82
- Espirito Santo	3	205	0,46	0,53

Ingreso y rotación según región	Rotación		Tasa de rotación (%)	
Rotación	2024	2025	2024	2025
Argentina				
Total	508	474	9,52	9,12
- Capital Federal	14	12	0,26	0,23
- Buenos Aires	386	383	7,24	7,34
- Centro	32	14	0,6	0,27
- Cuyo	14	5	0,27	0,10
- Litoral	13	15	0,25	0,29
- NEA	7	9	0,13	0,18
- NOA	21	20	0,38	0,39
- Patagonia	21	16	0,39	0,32
Brasil				
Total	172	321	25	17,9
- São Paulo	155	197	22,53	11
- Rio de Janeiro	16	16	2,33	0,9
- Goiás	1	2	0,14	0,1
- Espirito Santo	-	106	-	5,9

GRI 401-3

Licencias por maternidad y paternidad	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Empleados con derecho a tomar licencia				
- Total	5.216	5.072	-	745
- Hombres	3.891	3.762	-	388
- Mujeres	1.325	1.310	-	357
Empleados que hicieron uso efectivo de la licencia				
- Total	94	81	-	32
- Hombres	45	37	-	11
- Mujeres	49	44	-	21
Empleados que se tomaron licencia en el período y continuan de licencia al fin del período				
- Total	8	16	-	6
- Hombres	0	0	-	2
- Mujeres	8	16	-	4
Empleados que se tomaron licencia en el período y retornaron al trabajo dentro del período				
- Total	86	65	-	36
- Hombres	45	37	-	19
- Mujeres	41	28	-	17
Empleados que regresaron de su licencia en el período anterior y continúan empleados al fin del período reportado				
- Total	69	81	-	5
- Hombres	47	41	-	1
- Mujeres	22	40	-	4
Tasa de regreso al trabajo (%) (1)				
- Total	100	100	-	82
- Hombres	100	100	-	82
- Mujeres	100	100	-	81
Tasa de retención (%) (2)				
- Total	87	87	-	5
- Hombres	92	91	-	3
- Mujeres	81	83	-	6

(1) Tasa de regreso al trabajo: Empleados que se tomaron licencia en el período y retornaron al trabajo dentro del período sobre Empleados que se tomaron licencia en el período reportado.

(2) Tasa de retención: Empleados que regresaron de su licencia en el período anterior y continúan empleados al fin del período reportado sobre total de empleados que se tomaron licencia en el período anterior.

Personas

GRI 404-1

Formación por género y categoría laboral	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Horas de formación promedio por empleado y género				
- Total	7	7	33	121
- Hombres	7	8	-	-
- Mujeres	9	7	-	-
Horas de formación promedio por empleado y categoría				
- Director	2	15	-	-
- Gerente	8	16	-	-
- Jefe	23	19	-	-
- Analista / Supervisor	12	10	-	-
- Administrativo / Operativo	3	4	-	-

GRI 404-3

Gestión del desempeño	Argentina	
	2024	2025
Empleados evaluados		
- Hombres (%)	75	76
- Mujeres (%)	25	24
Porcentaje de empleados evaluados según convenio de negociación colectiva		
- Fuera con convenio (%)	41	44
- Dentro de convenio (%)	59	56
Capacitación transportistas	Argentina	
	2024	2025
- Total	1.093	1.620
- Hombres	943	565
- Mujeres	150	63
Ingresos a la plataforma de aprendizaje		
- Total	518	538
- Hombres	412	465
- Mujeres	106	73

Programas de Formación, Inducción y Desarrollo	Argentina	
	2024	2025
Programa Pasantías de IT		
- Pasantes ingresantes durante el años	11	5
- Pasantes efectivizados	30	7
Programa idiomas		
- Colaboradores	91	115
- Horas de formación	3.293	788
Inducción institucional		
- Colaboradores	68	97
- Transportistas	376	157
- Horas de formación	710	1261
Programa de apoyo educativo		
- Colaboradores becados	127	131

GRI 403-9

Accidentes laborales	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Fallecimientos por accidente laboral	0	0	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (1)	0	0	0	6
Accidentes laborales registrables	385	404	12	6
Accidentes In Itinere	213	238	3	3
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (2)	0	0	0	0,025
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (3)	31,81	31,73	12,64	25,000
Índice de incidencia (4)	28,23	26,01	26,86	0,002
Índice de pérdida (5)	973	1.170	74,25	0,004
Ausentismo por accidentes laborales (6)	0,34	0,49	nd	14%
Horas trabajadas	12.105.600	12.729.600	1.458.698	1.778.557

(1) No incluye fallecimientos

(2) Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias / Número de horas trabajadas × [1 000 000]).

(3) Tasa de lesiones por accidente laboral (Número de lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [1 000 000]).

(4) Índice de incidencia (cantidad de accidentes con baja mayor a 10 días (leves) por cada 1000 trabajadores asegurados (propios y eventuales)). No incluye in itinere

(5) Índice de perdida (días de baja por accidentes en establecimiento por cada 1000 trabajadores asegurados (propios y eventuales)).No incluye in itinere.

(6) Ausentismo (Días de baja por accidentes / Días laborales probables del total de empleados propios) × 100. No incluye in itinere

GRI 403-10

Dolencias y enfermedades laborales	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	-	0
Enfermedad laboral	1	2	-	0

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Emisiones de GEI (tCO2e) (1)(5)	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Emisiones alcance 1 (2)	59.324	65.812	4.070	27
Emisiones alcance 2 (3)	5.615	5.346	374	338
Emisiones alcance 3 (4)	20.462	20.564	922	-
Emisiones totales	85.401	91.722	5.366	365

(1) Utilizamos la metodología del GHG Protocol para establecer el inventario de emisiones corporativo. Se consideran los GEI: CO2, CH4,N2O Los factores de emisión y los poderes caloríficos de los combustibles provienen del IPCC 2006, las densidades de los combustibles corresponden a las especificaciones de los mismos según datos locales, el factor de emisión de la Red eléctrica proviene de los datos que publica Secretaría de Energía. Para el potencial de calentamiento global, utilizamos el sexto informe de evaluacion del IPCC (AR6).

(2) Alcance 1: Emisiones asociadas al proceso principal, siendo el consumo de combustible en vehículos el principal generador. Se incluye además del combustible de transporte, el combustible despachado (uso de grupos electrógenos y otros equipos industriales de uso en planta), y el consumo de gas natural para actividades de soporte.

(3) Alcance 2: Emisiones asociadas al consumo de energía eléctrica adquirida para Almacenes y Sucursales. Se considera un Fe de la red Argentina de 0,23 tCO2e/kWh (último dato disponible a 01/2025).

(4) Alcance 3: Emisiones asociadas a viajes de colaboradores y gestión de los residuos. En 2024 se incorporan las emisiones relacionadas a la producción de los combustibles

(5) En 2025 se revisó la metodología para el cálculo y registro del indicador por ello, se han reexpresado valores reportados anteriormente.”

Emisiones biogénicas (tCO2e)	Argentina (1)		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Emisiones biogénicas	9.543	8.535	180,21	3,98

(1) Corresponden a las emisiones de CO2 por la combustión de biodiesel puro (B100), la fracción de corte de biodiesel en el gasoil comercial y en la fracción de corte de bioetanol en la nafta comercial

GRI 305-1

Emisiones por tipo de GEI (t) (1)	Argentina	
	2024	2025
N2O	3,8	4,1
CO2	57.839	64.216
CH4	5,4	5,4

(1) Se incluyen emisiones Alcance 1. Se toma un factor de conversión de 2,67 kg de CO2 por litro para el gasoil y de 2,27 kg de CO2 para la nafta. Se considera adicionalmente el porcentaje de corte de biocombustible para netearlo de emisiones. Consideramos un corte del 7,5% para gasoil y del 12% para la nafta.

Se consideran las densidades de cada combustible líquido, siendo 0,84 g/cm³ para el gasoil y de 0,74 g/cm³ para la nafta.

Fuentes: Subsecretaría de Ambiente y Secretaría de Energía. Se utiliza el potencial de calentamiento global a 100 años del sexto informe de evaluación (AR6) del IPCC.

GRI 305-3

Emisiones de GEI Alcance 3 (tCO2e)	Argentina	
	2024	2025
Viajes de colaboradores	727	649
Gestión de residuos - Downstream	1.946	1.088
Ciclo de vida combustibles - Upstream	17.789	18.827
Emisiones totales	20.462	20.564

(1) Notas metodológicas sobre las emisiones de GEI Alcance 3:

Nota emisiones Upstream combustibles: Las emisiones de upstream de los combustibles fosiles incluyen los procesos de la industria del petroleo y gas desde la extraccion en pozo y procesado del petroleo, transportes intermedios, refinacion, distribucion y despacho, conocido como enfoque “del pozo al tanque” (WTT: Well-To-Tank).

Para el biodiesel, se consideran los procesos de cultivo, procesado, produccion y transporte.

Nota Viajes de Colaboradores: Se asume uso de auto individual con consumo de 10 lts de combustible (nafta) cada 100 km recorridos para cada colaborador que utiliza su vehículo para viajes de trabajo.

Nota Gestión de residuos *downstream*: Se considera el transporte de los residuos orgánicos y residuos reciclables de las plantas de AMBA utilizando proveedores con vehículos con consumo promedio de 20lts de diesel cada 100 km recorridos. Para la degradación de los residuos en rellenos sanitarios se asumen 31 KgCH4/t residuo según valor promedio del Inventario INI-IBA5 (FE implicito).

Planeta

GRI 305-4

Intensidad de emisiones	Argentina	
	2024	2025
Emisiones (kgCO2e)	64.939.000	71.158.000
Envíos movidos	93.390.832	94.992.123
Intensidad de emisiones (kg de CO2e / envío movido)	0,70	0,75

(*) La intensidad de envío es calculada sobre las emisiones de alcances 1 y 2. A efectos del cálculo de la huella carbono se consideran los envíos movidos al 31/12.

GRI 302-1

Consumo de energía (1)	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Fuentes no renovables				
- Gas Natural (m³)	38.349	38.246	-	-
- GNC (m³)	626.344	529.635	-	-
- Diesel (litros)	18.239.125	20.569.332	519.513	10.226
- Nafta (litros)	3.389.775	3.530.456	-	-
Fuentes renovables				
- Biodiesel - B100 (litros)	1.602.182	1.016.754	-	1.617
- Biodiesel corte (litros)	1.478.848	1.667.784	-	-
- Bioetanol (litros)	484.254	504.351	-	-
Energía eléctrica				
- Electricidad consumida (MWh) - No renovable	24.414	23.243	6.581	2.133
- Electricidad consumida (MWh) - Renovable (2)	-	-	-	4.491
Consumo total de energía (GJ) (3)	940.498	1.100.855	42.168	24.210

(1) (5) En 2025 se revisó la metodología para el cálculo y registro del indicador por ello, se han reexpresado valores reportados anteriormente.

(2) En el caso de Brasil, se consume electricidad de la red que certifica un porcentaje determinado de componente renovable.

(3) Se consideran los siguientes poderes caloríficos para el cálculo: Argentina: Nafta: 7844, kcal/l Diesel: 9064 kcal/l, Biodiesel: 7832 kcal /l, Bioetanol 5056 kcal/l, GN: 9300 kcal/m³, GNC: 9100 kcal/m³. Brasil : diésel y biodiesel = 8.500 kcal/l.

GRI 302-3

Intensidad de energía	Argentina	
	2024	2025
Total Energía consumida (MJ)	940.498.000	1.100.855.000
Envíos movidos	93.390.832	94.992.123
Intensidad energía (energía (MJ)/envío movido)	10,07	11,59
Electricidad consumida (KWh)	24.413.870	23.242.696
Envíos movidos	93.390.832	94.992.123
Intensidad energía (energía (kWh)/envío movido)	0,26	0,24
Brasil		
	2024	2025
Electricidad consumida (MWh)	6.581	6.624
Superficie (m²)	39.545	39.545
Intensidad de energía consumi-da (energía (MWh) / m²)	0,17	0,17

Movilidad sustentable	Argentina	
	2024	2025
Flota total	2.862	4.027
Flota sustentable (1)	1.050	928
Incidencia de flota sustentable respecto al total (%)	36,7	24

(1) Se consideran vehículos eléctricos y los que utilizan combustibles de transición (GNC, GNL)

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Generación de residuos (t) (1)	Argentina			
	2024		2025	
	Peligro-sos	No peli-grosos	Peligro-sos	No peli-grosos
Total residuos generados	94.181	2.098.428	38.250	1.929.157
Total residuos no destinados a eliminación				
- Reciclaje	7.547	818.597	13.940	756.220
Total residuos destinados a eliminación				
- Incineración	251	0	127	0
- Vertedero	0	1.279.831	0	1.172.937
- Otros tipos de eliminación de residuos	86.383	0	24.183	0

(1) Se incluyen residuos especiales (peligrosos) de las plantas de mayor generación (Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA). No hay áreas de servicios como por ejemplo talleres de mantenimiento en las sucursales de interior, siendo tercerizados los servicios que pudieran generar algún residuo, aunque las plantas de mayor volumen están preparadas para el acopio y gestión de dichos residuos (como en Córdoba, Rosario, Mendoza, Mar del Plata, entre otras). En plantas del AMBA todas cuentan con las salas de acopio transitorio y los retiros programados de acuerdo a lo que marca la legislación.

GRI 306-3

Residuos especiales	Argentina	
	2024	2025
Residuos R.A.E.E. (1)	7.295	7.320

(1) Se reporta el 100% de los residuos tecnológicos RAEE (residuos de aparatos eléctricos y electrónicos). Su gestión es centralizada por el área de Tecnología Informática. Fueron donados a la Asociación Civil Red.

Planeta

GRI 306-3

Circularidad en números	Argentina	
	2024	2025
Conservadoras retornables (#)(1)	33.332	35.300
Productos con materiales reutizados (#) (2)	3.448	7.104
Bolsas plásticas con materiales reciclados (Mill) (3)	9	18
Packaging con plástico recuperado (%) (4)	40	70
Emissiones evitadas a partir de uso Ecopack (kg de CO2) (5)	260	336

- “(1) Conservadoras retornables distribuidas a nuestros destinatarios.
- (2) Productos elaborados por Andreani a partir de la impresión 3D con material reutilizado de nuestras operaciones.
- (3) Bolsas plásticas e insumos adquiridos con materiales reciclados.
- (4) Compras de packaing que contienen plástico recuperado.
- (5) Emisiones CO2e evitadas gracias a la fabricación de nuesotrs bolsines reutilizables llamados Ecopack, con materiales reciclados.”

Materiales reciclados (kg) - Residuos industriales no especiales		
	2024	2025
Argentina (Plantas del AMBA)		
- Cartón	303.815	249.359
- Film stretch (plásticos)	175.428	171.639
- Papel	16.705	40.736
- Pallets de madera rotos	181.665	181.180
- Telgopor	40.011	7.620
- Scrap metálico	25.846	50.405,7
- Otros	14.427	55.281
Brasil		
- Pallets	54.839	26.270
- Cartón	91.568	162.582
- Plástico	35.540	42.475

GRI 301-1

Cantidad de insumos comprados	Argentina	
	2024	2025
Materiales no renovables		
- Conservadoras (#)	177.803	155.018
- Geles (#)	1.722.596	1.385.076
- Film strech (kg)	423.048	553.827
Materiales renovables		
- Resmas de papel (#)	44.000	52.850
- Cajas de cartón (#)	1.561.938	1.785.498

GRI 301-2

Envases con material reciclado	Argentina	
	2024	2025
Envases con material reciclado en su composición	8.075.800	8.608.200

GRI 301-3

Envases reutilizable / re-tornables	Argentina	
	2024	2025
- Ecopack	300	200
- Conservadoras retornables	33.332	35.300

Gobernanza y negocio

Proyecto expandir	Argentina	
	2024	2025
- Aperturas	3	4
- Mudanzas	3	2
- Ampliaciones	1	1

Flota	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Utilitarios	3.200	2.719	103	115
Furgones	639	694	34	15
Semirremolques	439	479	12	16
Unidades tractoras	223	241	-	10
Equipos completos (unidad tractora + semirremolque)	28	59	11	17

Semirremolques full (ABS-EBS)	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Semirremolques común	178	41%	173	36%
Semirremolques full (ABS-EBS)	261	59%	306	64%
Total semirremolques activos	439	100%	479	100%

Unidades motrices de larga distancia con pack de seguridad	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Unidades motrices con pack de seguridad	73	33%	108	45%
Unidades motrices sin pack de seguridad	150	67%	133	55%
Total unidades motrices de larga distancia	223	100%	241	100%

Cantidad de inspecciones de flota	Argentina	
	2024	2025
Total	32.962	33.802

Gobernanza y negocio

Evolución flota	Argentina		
	2023	2024	2025
Evolución de la flota de semirremolques full (con mayor seguridad)			
- Flota total	425	439	479
- Flota full	243	261	306
- Incidencia flota full vs Total (%)	57	60	64
Unidades motrices larga distancia			
- Con Euro V (%)	85	79	90
- Con Euro III (%)	15	21	100
Flota total	261	223	241

Siniestros por km recorridos larga distancia	Argentina		
	2023	2024	2025
Siniestros	42	29	33
Km recorridos	48.131.009	51.950.311	56.954.446
Kms / siniestro	1.145.000	1.791.000	2.317.500

Indicadores de gestión operativa	Argentina	
	2024	2025
Envíos procesados: en Argentina (millones)	55,10	54,60
Unidades procesadas en almacenes (millones) (1)	691,90	677,00
Pedidos procesados (millones)	1,97	2,00

(1) se corrige información de unidades para el año 2024.

Desempeño financiero (millones ARS)	Argentina	
	2024 (2)	2025
Ventas (1)	787.228	803.307
Inversiones (infraestructura, tecnología y rodados)	17.189	30.087

(1) Se incluyen las ventas correspondientes a Andreani Logística S.A., Correo Andreani S.A., Sherwood S.A., Optimus S.R.L. (*), COVEDISA S.A. (**), Logware S.A., Andreani Circular S.A., Andreani Transportes e Armazenamento LTDA. (Brasil), Andreani Farma LTDA (Brasil), Andreani Logística LTDA (Brasil).

(*) De acuerdo al último Balance de Presentación con cierre irregular al 30.06.2025.

(**) El Grupo Andreani posee el 75% de esta Cía.

(2) Montos reexpresados al 31.12.2025.

